

# 노무리스크 관리 및 노무비용 절감 Know-How

백운걸 공인노무사(노무법인 유앤)

## ※ 교육목표

본 과정은 중소기업 사업주와 중소 상공인들이 기본적으로 알아야 할 노동법과 노무관리 기본지식을 보다 알기 쉽고 재미있게 강의함으로써 불황기를 대비하여 불필요한 인건비 지출과 노무비용을 절감하고, 노동관계법 위반에 따른 진정, 고소·고발을 방지하는 등 노무관리 상의 RISK를 줄일 수 있는 Know-how를 전수하여 사업경영의 효율성을 극대화하는데 목적이 있다.

## ※ 교육특징

- 31년간 기업자문 노무사의 현장 업무경험과 Know-how를 바탕으로 한 체계적인 강의
- 검찰 형사조정위원과 국민권익위원회 상담전문위원으로 활동하고 있는 강사가 현장 업무처리 과정에서 보고 느낀 사업주의 잘못된 인식과 업무처리 방식에 대한 개선방안 제시
- 실제 관련사례를 중심으로 법적 문제점과 Risk 개선방안을 구체적으로 제시하는 사례중심 강의
- 노무관리 전담부서를 두기 어려운 중소기업 현실에 맞게 실무에 바로 적용할 수 있는 강의
- 중소상공인의 현실과 애로를 가장 잘 이해하고 있는 강사가 법 위반 방지와 노무비용 절감 방안을 알기 쉽게 강의

## ※ 교육대상

- 중소기업 사업주 및 중소 상공인, 노무관리 책임자

## ※ 모듈별 세부 사항

구분	세부 사항	교육 시간
모듈1	<p><b>Part1. 신정부의 노동정책 변화와 근로감독 강화</b></p> <p>(1) 신정부의 노동분야 핵심공약 및 정책방향 (2) 2018년도 개정노동법 내용 (3) 고용노동부의 사업장 근로감독이란 (4) 2018년도 근로감독 핵심사항 및 대응 (5) 사업장 근로감독시 주요 점검항목 (6) 사업장 근로감독 결과 처벌사항 (7) 근로시간 단축 대응방안</p>	0.5H
모듈2	<p><b>Part2. 사장님의 꼭 알아야 하는 노동법</b></p> <p>(1) 노동법의 기본개념과 체계 (2) 노동관계법 위반에 따른 민·형사적 위험성</p>	0.5H

	<ul style="list-style-type: none"> <li>(3) 노무관리 삼위일체(근로계약서, 취업규칙, 임금대장)</li> <li>(4) 근로계약서는 기성품이 아닌 맞춤으로...</li> <li>(5) 인터넷에 돌아다니는 근로계약서, 취업규칙은 휴지통에 과감히 버려라.</li> <li>(6) 잘못 작성한 근로계약서는 차라리 없는 것만 못하다. 자승자박?</li> <li>(7) 근무할 때는 알면서도 조용히... 퇴직 후에 민원 제기</li> </ul>	
모듈3	<p><b>Part3. 노동관계법 위반에 따른 Risk 관리</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 월급 밀리지 않고 다주었어도 체불임금이 있다?</li> <li>(2) 노동청에 가지 않고도 민원(진정)을 제기할 수 있다?</li> <li>(3) 임금체불하면 3년 전부터 소급해서 줘야한다?</li> <li>(4) 한사람이 민원을 제기해도 전 직원이 알고 있다?</li> <li>(5) 체불임금을 지급해도 형사처벌은 받는다?</li> <li>(6) 사장은 슈퍼맨이 아니다.</li> <li>(7) 사후약방문이 되지 않는 전문가 활용하기</li> <li>(8) 믿는 도끼에 발등 찍힌다?</li> <li>(9) 예방이 최선이다.</li> </ul>	1 H
모듈4	<p><b>Part4. 불필요한 법정수당 및 리스크 관리</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 근로시간 단축 : 휴일의 연장근로 인정</li> <li>(2) 근로시간 관리로 새는 돈 막기</li> <li>(3) 근로시간 적용제외 인가는 기본</li> <li>(4) 출근카드와 출입문 지문인식기를 없애라?</li> <li>(5) 시간외, 야간근무는 사전에 승인을 받도록 해라</li> <li>(6) 명절과 하계휴가, 국경일은 연차휴가로 대체하라.</li> <li>(7) 교대제 근무자는 휴일을 따로 정하라.</li> </ul>	1 H
모듈5	<p><b>Part5. 임금설계 및 각종 수당관리 포인트</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 기본급은 적을수록 좋다?- 최저임금 문제</li> <li>(2) 포괄임금제 및 연봉계약 활용방안</li> <li>(3) 임금대장 관리와 갑근세 신고는 세무사에게?</li> <li>(4) 수당의 이름표- "이름표를 붙여 줘~"</li> <li>(5) 일용직과 아르바이트는 기본시급(일급)만 주면 된다?</li> <li>(6) 비과세 식대와 차량유지비는 복리후생비다?</li> <li>(7) 월급 올려주고 뺨 맞기(통상임금 확대적용)</li> <li>(8) 정년연장에는 임금피크제가 답이다?</li> </ul>	0.5H
모듈6	<p><b>Part6. 안전은 공짜가 없다. 유비무환, 산업안전관리 포인트</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 안전관리는 돈이다.</li> <li>(2) 산재보험만 가입되어 있으면 안심이다?</li> </ul>	0.5H

	<ul style="list-style-type: none"><li>(3) 안전교육, 안전관리로 사용자과실을 최소화하라.</li><li>(4) 안전사고 나면 민사책임은 물론, 형사처벌까지</li><li>(5) 호미로 막을 걸 아래로 막는다.</li><li>(6) 안전(보건)관리 전문(대행)기관 활용하기</li><li>(7) 단체상해보험, 근재보험 활용하기.</li></ul>	
--	--	--